

Vacature lid Raad van Toezicht WBVG

Woningbouwvereniging Gelderland (WBVG) is een kleine jonge Gelderse woningcorporatie die zich uitsluitend bezighoudt met bijzondere woonvormen. Bewonerscollectieven, zelfbeheer en gemeenschappelijke voorzieningen geven deze eigennuttige corporatie haar unieke kleur.

De WBVG profileert zich sinds enkele jaren met “Karakterpanden”, het woonconcept dat het gemeenschappelijk wonen nadrukkelijker op de kaart zet. Inmiddels zijn er meerdere Karakterpanden in beheer en nog enkele in ontwikkeling waarbij de WBVG haar expertise inbrengt in diverse samenwerkingsprojecten met collega-corporaties.

Het bestuur van de Wbvg wordt gevormd door één directeur-bestuurder, daarnaast zijn er vier medewerkers werkzaam voor de Wbvg. Als intern toezichthoudend orgaan beschikt de Wbvg over een Raad van Toezicht. De Algemene Ledenvergadering is het hoogste orgaan binnen de Wbvg.

De Raad van Toezicht (RvT) streeft ook naar optimale bewoners inbreng in haar raad. Daarom zijn twee zetels gereserveerd voor leden met een huurdersachtergrond bij de WBVG. Eén van deze zetels komt per februari vrij. Wij zijn dan ook op zoek naar een betrokken bewoner die zich graag op deze manier wil inzetten voor onze vereniging.

Taakomschrijving Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op de bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen de WBVG. Naast toezichthouder ben je ook sparringpartner, en sta je de bestuurder gevraagd en ongevraagd op een constructieve manier met raad terzijde. Ook is de RvT formeel de werkgever voor de bestuurder.

Vanuit je rol binnen de RvT verwachten we dat je in staat bent het bewonersperspectief mee te nemen in de beoordeling van het voorgenomen beleid. Het toezicht strekt zich uit over zaken als de realisatie van onze doelstellingen, strategie en de daaraan verbonden risico's, de maatschappelijke en financiële verantwoording en naleving van wet- en regelgeving.

Functieomschrijving

Deskundigheid op het gebied van de thema's die spelen binnen onze vereniging en de sector is een pré, maar geen vereiste. Denk hierbij aan van financiën, fiscaal-juridische en organisatorische zaken, zelfwerkzaamheid van bewoners, nieuwe woonvormen en duurzame oplossingen.

De RvT vergadert ongeveer zes keer per jaar, en RvT leden zijn in principe aanwezig op de ALV. Je leest stukken zoals de begroting, en je vindt het leuk om je verder te verdiepen in onderwerpen omtrent collectief wonen en volkshuisvesting.

De WBVG stelt opleidingsbudget beschikbaar voor een introductiecursus 'lid Raad van Toezicht'. Maar ook daarna is bijscholing vast onderdeel van de functie in de vorm van “Permanente Educatie”. Verder betreft het hier een onbezoldigde functie voor een benoemingsperiode van 4 jaar, met

mogelijkheid van een verlenging voor eenzelfde periode. Voor deze functie sluit de WBVG een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering voor je af.

Competenties

Voor de RvT zoeken we personen die aan een aantal competenties voldoen:

- Authenticiteit
- Bestuurlijk inzicht
- Helikopterview
- Integriteit en moreel besef
- Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid
- Onafhankelijke oordeelsvorming
- Teamspeler
- Visie
- Zelfreflectie

Reactie

De Raad van Toezicht hecht waarde aan brede diversiteit in de RvT. Een kandidaat die daar nadrukkelijk aan bijdraagt geniet daarom de voorkeur.

Voor aanvullende informatie kan je altijd contact opnemen met Werner van de Wiel (Directeur-bestuurder WBVG, werner@wbvg.nl).

Als onderdeel van de uiteindelijke benoeming vindt een geschiktheids- en betrouwbaarheidstoets plaats door de Autoriteit Woningcorporaties.