

Vacature Voorzitter RvT WBVG (Woningbouwvereniging Gelderland)

De WBVG

Woningbouwvereniging Gelderland (WBVG) is een kleine Gelderse woningcorporatie die zich volledig toelegt op de collectieve woonvorm. Bewonerscollectieven, zelfbeheer en gemeenschappelijke voorzieningen geven deze eigenzinnige corporatie haar unieke kleur. Naast panden die we als corporatie in bezit hebben, werken we in diverse projecten samen met collega-corporaties, waarbij we panden voor een periode in vruchtgebruik nemen.

De WBVG kiest voor zelfbeheer en werkt daarom nauw samen met alle huurders die ons werk lichter maken door bepaalde taken zelf uit te voeren en mee te denken over bepaalde (beleids)keuzes.

Het bestuur van de WBVG wordt gevormd door één directeur-bestuurder, daarnaast heeft onze vereniging vier medewerkers in dienst. Als intern toezichthoudend orgaan beschikt de WBVG over een Raad van Toezicht. De Algemene Ledenvergadering is het hoogste orgaan binnen de WBVG.

Taakomschrijving Raad van Toezicht

De RvT bestaat uit vijf leden. De RvT ziet erop toe dat de WBVG invulling geeft aan haar maatschappelijke opgave, zorgt voor financiële continuïteit en dat er integer en transparant gehandeld wordt.

Daarnaast beoordeelt de RvT of er binnen de geldende regels en kaders wordt gewerkt en houdt ze toezicht op de algemene gang van zaken binnen de organisatie. Ook fungeert de RvT als werkgever van en klankbord voor de bestuurder.

Tot slot moet de RvT als toezichthouder besluiten van het bestuur over belangrijke onderwerpen goedkeuren. Deze taken worden uitgevoerd met een scherp bewustzijn van de steeds veranderende maatschappelijke context, waarbij de maatschappelijke doelstelling van de WBVG zoals verwoord in de strategische koers telkens als uitgangspunt geldt.

Functieomschrijving algemeen

Een RvT-lid is een besluitvaardig generalist met inlevingsvermogen, inzet en overtuigingskracht. Iemand die het bestuur van de WBVG gevraagd en ongevraagd van advies voorziet en samen met de andere toezichthouders op constructieve wijze de ambities van de WBVG ondersteunt. RvT-leden hebben affiniteit met onze doelgroep en onze bijzondere collectieve woonvormen, bestuurlijk inzicht en een visie op het maatschappelijk belang van de WBVG en de positie van huurders.

Kennis van de Volkshuisvesting is een must, net als het op de hoogte zijn van de recente ontwikkelingen binnen de sector. Vertrekpunt voor de samenstelling van de RvT is dat zij uit mensen bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming hebben de leden een of meerdere aandachtsgebieden (kwaliteitsprofielen).

De Raad van Toezicht (RvT) streeft ook naar optimale bewoners inbreng in haar raad. Daarom zijn twee zetels gereserveerd voor leden met een huurdersachtergrond bij de WBVG.

Ten slotte zijn RvT-leden personen die op een prettige manier hun mening kunnen weergeven, oog hebben voor andere mensen en meningen, gevoel voor en affiniteit hebben met de kleine schaal van de organisatie.

Gezamenlijk functieprofiel leden van de Raad van Toezicht

- Beschikt over intrinsieke interesse in de belangen van de huidige en toekomstige bewoners en bewonerscollectieven voornamelijk op tactisch en strategisch niveau;
- Beschikt over de kwaliteit om *zonder last en ruggenspraak* te bewaken dat de belangen van de (huidige en toekomstige) bewoners en/of bewonerscollectieven ruim voldoende aandacht krijgen en toezicht te houden op het feit dat WBVG op een correcte wijze met de belangen van de (huidige en toekomstige) bewoners en/of bewonerscollectieven omgaat;
- Heeft een visie op bewonersparticipatie en stakeholdermanagement in relatie tot volkshuisvesting en de corporatie;
- Heeft inzicht in de regionale en lokale woningmarkt en de vertaling daarvan naar opgaven voor WBVG;
- Heeft interesse in het gebied van leefbaarheid, herstructurering en samenwerking met andere partijen;
- Heeft kennis van en inzicht in relevante wet- en regelgeving, financiën en juridische vraagstukken en juridische consequenties van besluiten;
- Heeft ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen;
- Heeft brede maatschappelijke interesse en betrokkenheid;
- Is bij voorkeur bekendheid met lokale/ regionale politieke en maatschappelijke verhoudingen

Profielschets voorzitter van de Raad van Toezicht

De huidige voorzitter zal volgens het rooster van aftreden op 30 september 2024 de functie neerleggen. De nieuwe voorzitter van de RvT is een verbinder, gericht op samenwerking en bekend met de plaatselijke en/of regionale politieke en maatschappelijke verhoudingen. Hij of zij bewaakt het beleid en de (maatschappelijke) doelstellingen, stimuleert de discussie en organiseert collegiale besluitvorming.

Voor de bestuurder is de voorzitter een stimulerende, vragen stellende, inspirerende en adviserende partner in een open en wederzijds respectvolle werkrelatie waarbinnen oog is voor de balans tussen inhoud en relatie.

De voorzitter draagt uit dat samenwerking en collegialiteit essentieel zijn om als RvT-team de beste bijdrage voor de WBVG te kunnen leveren. Tegen deze achtergrond is het belangrijk dat de diversiteit in het meervoudig denken in de RvC wordt benut. Leden van de RvT brengen hun informatie, kennis en opvattingen in, luisteren met echte nieuwsgierigheid naar elkaar en verschillen van opvatting worden niet uit de weg gegaan maar juist uitgediept. Hier stuurt de voorzitter op zodat eenieder binnen de RvT tot zijn recht komt. Humor werkt daarbij als smeermiddel voor effectief samenwerken. Dat alles met als doel om de kwaliteit van de beeld-, oordeels- en besluitvorming in de RvC te optimaliseren.

Persoonlijke kenmerken en kwaliteiten

- Academisch denk- en werkniveau
- Eindverantwoordelijke ervaring in een toezichthoudende, bestuurlijke- of directierol
- Beschikt over aantoonbare kennis en affiniteit met de volkshuisvesting en heeft een strategische visie op volkshuisvesting en de rol van corporaties in het algemeen en de rol van bewonerscollectieven in het bijzonder
- Heeft ervaring met de heersende governance-opvattingen, als lid RvT/ RvC.
- Is een bruggenbouwer, dient met natuurlijk gezag de functie te vervullen, zodat vanuit de voorzitter een samenbindende kracht en, indien nodig, ook een corrigerende werking uitgaat;
- Fungeert met stimulerend leiderschap: een vooral collegiale, structurerende, en uitnodigende manier van werken, die herkenbaar is gericht op het bereiken van gemeenschappelijke doelen van het team van de commissarissen;
- Treedt op de vergaderingen besluitvaardigheid bevorderend op, door zelf helder en richtinggevend de meningsvorming te leiden, met een goed oog en gevoel voor de input en standpunten van anderen, en er steeds een veilige omgeving van besluitvorming blijft, zonder dat het beraad langer duurt dan wenselijk;
- Heeft een goede antenne voor wat in- en extern speelt en relevant is vanuit het toezichthoudende gezichtspunt en ziet kans om tot een goed evenwicht te komen van inlevende betrokkenheid en sturende afstandelijkheid;
- Heeft een kritische en tevens coachende houding in zijn/haar contacten met de directeur-bestuurder en in de contacten met de organisatie en stakeholders;
- is representatief en stimulerend in de externe contacten en kan de ambassadeursrol met verve volbrengen;
- Heeft verbondenheid met de stad en regio
- Beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden
- Beschikt over een brede maatschappelijke belangstelling en weet vanuit een zakelijke context de publieke taak van de corporatie goed te duiden;

Taken

- De voorzitter is in beginsel aanspreekbaar voor de overige leden van de raad van toezicht en de bestuurder. De voorzitter onderhoudt contact met de bestuurder, en houdt de RvT van deze contacten op de hoogte;
- De voorzitter streeft naar optimale participatie van de overige leden van de RvT bij de werkzaamheden en regelt de coördinatie van alle activiteiten;
- Samen met de bestuurder voorbereiden van de agenda voor vergaderingen en erop toezien dat een tijdige en adequate informatievoorziening aan RvT plaatsvindt;
- Het zorgdragen voor het introductie- en opleiding- of trainingsprogramma voor de leden van de RvT;
- Het initiëren van de jaarlijkse evaluatie van het functioneren van de RvT en van de bestuurder inclusief de werkgeversfunctie;
- Het leiden van de Algemene Ledenvergadering van onze vereniging. Deze vindt driemaal per jaar plaats.

Onze Raad van Toezicht kenmerkt zich door kennis, een constructief kritische houding en goede sfeer. Gedurende het jaar staan er zes reguliere vergaderingen ingepland en drie Algemene Leden Vergaderingen waarbij de RvT eveneens aanwezig is. Er vindt geen honorering plaats, onkostenvergoedingen daargelaten. In het kader van het Permanente Educatie systeem dienen

jaarlijks 5 PE punten geregistreerd te worden bij VTW, de vereniging van toezichthouders in woningcorporaties. Een PE punt staat voor een contactuur, de kosten van deze educatie worden vergoed.

Benoeming vindt plaats voor een periode van 4 jaar met een mogelijkheid tot verlenging met 4 jaar. Voor de WBVG is een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

SOLLICITATIE EN INLICHTINGEN

De Raad van Toezicht hecht waarde aan brede diversiteit in de RvT. Een kandidaat die daar nadrukkelijk aan bijdraagt geniet daarom de voorkeur.

Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Stoffel Spierings (voorzitter RvT, via telefoonnummer 06 47771574) of John Hendriks (lid RvT, telefoonnummer 06 53624296)

Solliciteren kan door een motivatiebrief en cv te sturen, **graag uiterlijk vrijdag 3 mei**, naar Chantal Matser (chantal@wbvg.nl).

Graag vragen we je op voorhand rekening te houden met de volgende planning van de procedure: gesprekken vinden plaats in week 23 en 24.

Klik [hier](#) voor de toezichtsvisie RvT en [hier](#) voor wettelijke vereisten.