



TOEZICHTSVISIE

Datum:

december 2020

Toeichtvisie RvT en bestuur WBG

Bestuur en Raad van Toezicht hebben een gezamenlijke visie op besturen en toezicht houden. Het is de eerste zin van de Governance Code. Het realiseren van maatschappelijke waarde op lange termijn staat daarbij voorop.

De RvT en het bestuur van de WBG hebben de afgelopen jaren impliciet hun rollen en taken uitgevoerd. Nu is het zaak deze kort en krachtig te expliciteren.

Klankbord/Sparringpartner

De WBG is een kleine organisatie. Het bestuur gebruikt de RvT veelvuldig als klankbord en sparringpartner. In de beleidscyclus van het strategisch jaarplan vindt er eerst een gezamenlijke oriëntatie plaats, waarna het bestuur het plan opstelt. Hetzelfde geldt voor de begroting.

Toeichthouder

Zowel de begroting als het strategisch plan wordt door de RvT goedgekeurd. Bij de goedkeuring van deze documenten, maar ook bij belangrijke beslissingen, toetst de RvC expliciet aan de missie, het gevolgde proces, de gemaakte (belangen)afweging en aan het toezichtkader. Het toezichtkader bestaat onder andere uit het strategisch jaarplan, de (meer) jarenbegroting en het vastgestelde beleid, zoals treasury. Daarnaast gebruikt zij sectorspecifieke informatie van derden (AW, Aedes, Visitatie enz.) en ad hoc en indien relevant informeert zij zich bij de medewerkers.

In de realisatie fase monitort de RvT de voortgang op basis van de informatie van de bestuurder. De bestuurder is verantwoordelijk voor de realisatie van de doelstellingen en legt daar verantwoording over af aan de RvT en in het jaarverslag.

In haar rol als toezichthouder stelt de RvT ook de jaarstukken vast, toetst zij de compliance (houdt de WBG zich aan wet en regelgeving) en de risicobeheersing en meldt zij risicovolle bijzonderheden tijdig aan de Autoriteit Wonen.

Werkgever

Het strategisch jaarplan is ook de onderlegger van de werkgeversrol van de RvT. Jaarlijks wordt met de bestuurder de realisatie hiervan besproken in de voltallige RvT en vervolgens met de bestuurder. Het functioneren van de werkorganisatie, de ledenvergadering en de verenigingsstructuur is ook onderdeel van dit gesprek.

Netwerk

De bestuurder van de WBGV is primair de netwerker met externe partijen, zoals collega corporaties en gemeenten. De commissarissen hebben geen juridische vertegenwoordigende rol. Wel zijn de commissarissen betrokken bij de huurders. Via met name de ledenvergadering horen zij wat er speelt in de panden en wat de leden belangrijk vinden.

Collectief

De RvT van de WBGV functioneert als één collectief. Zij heeft geen commissies, hetgeen gezien haar omvang ook geen toegevoegde waarde heeft. De voorzitter en bestuurder hebben regelmatig overleg, maar zorgen ervoor dat hierbij de andere commissarissen geen informatie-achterstand oplopen. Leden van de raad krijgen en nemen ruimte voor open discussie met respect voor elkaars uitgangspunten.

