



KARAKTER PANDEN

Het profiel voor de Raad van Toezicht luidt als volgt:

Inleiding

Woningbouwvereniging Gelderland (WBVG) is een kleine jonge Gelderse woningcorporatie die zich uitsluitend bezig houdt met bijzondere woonvormen. Bewonerscollectieven, zelfbeheer en gemeenschappelijke voorzieningen geven deze eigenzinnige corporatie haar unieke kleur.

De WBVG profileert zich sinds enkele jaren met “Karakterpanden”, het woonconcept dat het gemeenschappelijk wonen nadrukkelijker op de kaart zet. Inmiddels zijn er meerdere Karakterpanden in beheer en nog enkele in ontwikkeling waarbij de WBVG haar expertise inbrengt in diverse samenwerkingsprojecten met collega-corporaties.

Het bestuur van de Wbvg wordt gevormd door één directeur-bestuurder, daarnaast zijn er drie medewerkers werkzaam voor de Wbvg. Als intern toezichthoudend orgaan beschikt de Wbvg over een Raad van Toezicht. De Algemene Ledenvergadering is het hoogste orgaan binnen de Wbvg.

Taakomschrijving Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op de bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen de Wbvg en staat de bestuurder met raad terzijde. De Raad van Toezicht richt zich bij de vervulling van zijn taak op het belang van de Wbvg en weegt daartoe de belangen van andere bij de Wbvg betrokkenen af.

Het toezicht van de Raad van Toezicht op het bestuur omvat in ieder geval;

- de realisatie van de doelstellingen van de Wbvg;
- de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de Wbvg;
- de kwaliteit en de maatschappelijke verantwoording;
- het financiële verslaggevingsproces;
- de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving.

Functieomschrijving

Een RvT-lid is een besluitvaardig generalist met inlevingsvermogen, inzet en overtuigingskracht. Iemand die het bestuur van de WBVG gevraagd en ongevraagd van advies voorziet en samen met de andere toezichthouders op constructieve wijze de ambities van de WBVG ondersteunt.

RvT-leden hebben affiniteit met onze doelgroep en onze bijzondere collectieve woonvormen, bestuurlijk inzicht en ervaring, een visie op het maatschappelijk belang van de WBVG en de positie van huurders. Kennis van de volkshuisvesting is een must net als het op de hoogte zijn van de recente ontwikkelingen.

Deskundigheid en/of ervaring op het gebied van financiën, fiscaal-juridische en organisatorische zaken, zelfwerkzaamheid van bewoners, nieuwe woonvormen en duurzame oplossingen, is een pre. Dat geldt eveneens voor mogelijke deskundigheid en/of ervaring op het gebied van bijzondere woonvormen en duurzaamheid en zelfwerkzaamheid van bewoners. Wij hechten er aan dat huurdersleden uit onze huurders komen dan wel worden voorgedragen door onze huurders.

Ten slotte zijn RvT-leden personen die op een prettige manier hun mening kunnen weergeven, oog hebben voor andere mensen en meningen, gevoel voor en affiniteit hebben met de kleine schaal van de organisatie.

Regelgeving vraagt:

Vanuit de wet wordt gesteld dat een lid van de Raad van Toezicht voldoet aan onderstaande competenties;

- Authenciteit;
- Bestuurlijk inzicht;
- Helikopterview;
- Integriteit en moreel besef
- Maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid
- Onafhankelijke oordeelsvorming
- Teamspeler
- Visie
- Zelfreflectie

Hieronder zijn de competenties verder uitgewerkt.

Daarnaast is in de Woningwet bepaald dat toezichthouders permanente educatie (PE) dienen te volgen om hun kennis en vaardigheden op peil te houden. In twee jaar tijd dient een RvT lid 10 zogenaamde PE-punten te behalen door middel van bijvoorbeeld cursussen. Door de Wbvg wordt het cursusgeld voldaan, tijdsbesteding is voor het lid zelf.

Met inwerkingtreding van de herziene Woningwet per 1 juli 2015 moeten woningbouwverenigingen voorgenomen benoemingen of herbenoemingen van bestuurders en toezichthouders voorleggen aan de Autoriteit Woningcorporaties, voor een zienswijze van de minister. Een onderdeel van de benoeming is een geschiktheids- en betrouwbaarheidstoets (zgn. Fit en Proper test). De Autoriteit Woningcorporaties voert

deze test namens de minister uit en nieuwe toezichthouders hebben een positieve zienswijze nodig voor hun benoeming.

Onze Raad van Toezicht kenmerkt zich door kennis, een constructief kritische houding en gezelligheid. Gedurende het jaar staan er zes reguliere vergaderingen ingepland en twee Algemene Leden Vergaderingen waarbij de RvT eveneens aanwezig is. De RvT vergaderingen vinden normaliter op woensdagavond plaats (is eventueel in overleg van af te wijken) en beginnen om 18.00 uur met een gezamenlijk diner waarna gestart wordt met de vergadering. De agendapunten dienen vooraf te zijn voorbereid (informatie wordt in de regel een week van tevoren verzonden). Er vindt geen honorering plaats, onkostenvergoedingen daargelaten. Benoeming vindt plaats voor een periode van 4 jaar met een mogelijkheid tot verlenging met 4 jaar. Door de Wbvg is een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Competenties

Leden van de raad van toezicht worden conform het “Besluit toegelaten instellingen Volkshuisvesting 2015” aan de hand van volgende competenties getoetst:

- Authenticiteit

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat.

Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurders.

- Bestuurlijk inzicht

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de toegelaten instelling. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan goed klankbord zijn voor de bestuurder.

- Helikopterview

Kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de toegelaten instelling in gevaar kunnen brengen.

- Integriteit en moreel besef

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

- Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Onderkent de specifieke rol van de toegelaten instelling als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de toegelaten instelling de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de toegelaten instelling alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

- Onafhankelijke oordeelsvorming

Moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen. Moet in staat zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen.

- Teamspeler

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.

- Visie

Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.

- Zelfreflectie

Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid c.q. voorzitter. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat

zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.

